

Modellprojektek

Adminisztrátor, cs, 2007-02-15 14:51

„SORSFORDÍTÓ” - Együttműködési modell kidolgozása szociális és munkaügyi szolgáltatások terén a Berettyóújfalu és vonzáskörzetében élő, aktív korú, nem foglalkoztatott lakosságra, életére, társadalmi befogadására irányulva.

A Konzorcium vezetője:

Berettyóújfalu Város Önkormányzata

Konzorciumi tagok:

- Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
- Városi Szociális Szolgáltató Központ (szervezeti egysége a Családsegítő Szolgálat)

Összefoglalás a projektről:

„A „Sorsfordító” projekt keretében olyan intézményi együttműködési modell kifejlesztése történik, mely az egyén magasabb életminőségének elérése érdekében összekapcsolja és összehangolja a munkaügyi és szociális területen dolgozók munkáját Berettyóújfaluban és a vonzáskörzetébe tartozó településeken. Az integrált együttműködés kialakítását Berettyóújfalu Város Önkormányzata, mint a konzorcium vezetője koordinálja. Partnerei a Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ, melynek Berettyóújfalui Kirendeltsége szerepel a korszerűsített munkaügyi kirendeltségek listáján és a Városi Szociális Szolgáltató Központ (szervezeti egysége a Családsegítő Szolgálat).

A megvalósítás helyszíne: Berettyóújfalu és vonzáskörzete, Esztár, Gáborján, Hencida, Mezőpéterd, Mezősas, Szentpéterszeg, Tépe és Váncsod települések.

Ezen együttműködés célja, hogy a térségben élő aktív korú, nem foglalkoztatott lakosság életében pozitív változásokat idézzon elő, segítse társadalmi befogadásukat, e cél érdekében feltárja az egyén problémáit és azokra a legteljesebb körű megoldási javaslatokat dolgozza ki. Ebben a folyamatban a tevékenységek azok a létező, helyi igényekre épülő szolgáltatások, eszközök és eljárások kialakításai lesznek, melyek segítik az egyén azon kulcsképeségeinek a fejlesztését, amik szükségesek a munkavállaláshoz, az elhelyezkedéshez, a munkahelymegtartáshoz. Az együttműködés eredménye lesz, hogy a munkaügyi és szociális szolgáltatások területén, a napi gyakorlatba beépíthető modellt alakítanak ki a legfontosabb kitorési pontok megtalálására és hatásmechanizmusok kidolgozására. A folyamat elemeit a program során a gyakorlatban próbálják ki legalább 500 személy bevonásával, akik a pályázatban közvetett célcsoportként jelennek meg. Így lehetővé válik a helyi sajátosságokhoz való alkalmazkodás, a felmerülő, előre nem látott problémákra való gyors reagálás, hogy a folyamat végén egy országosan is példaértékű, működőképes helyi modell alakuljon ki.”

KRESZ - Kistérségi, Rendszerszervezett, Együttműködő Szolgáltatások; a foglalkoztatási és szociális partnerek integrált modellprojektje.

A Konzorcium vezetője:

Pest Megyei Munkaügyi Központ - általános, egyetemleges jogutódja a Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ

Konzorciumi tagok:

- Munkanélküliek és Álláskereső Egyesületeinek Országos Szövetsége
- Humánszolgáltató Központ
- Dél-Pest Megyei Önkormányzatok Területfejlesztési Társulás

Összefoglalás a projektről:

„A projekt ötlete azon a felismerésen alapul, hogy a munkaügyi és szociális szolgáltatások jelenlegi struktúrája még nem a helyi igényekre épül. Nagy az elszigetelt, tanyákon lévő inaktív emberek száma, magas körökben a munkanélküliség és kirekesztődtek az ellátásokból. A projekt 12 hónapos futamideje alatt a Pest Megyei Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltségéhez tartozó 15 település és Örkény foglalkoztatási és szociális partnerei összefogásával, tartalmában és minőségében újszerű, innovatív módszertant tartalmazó együttműködési forma jön létre. A partnerek motiváltak lesznek arra, hogy napi tevékenységükbe beillesztve használják a „KRESZ” néven közösen létrehozott „útmutatót”, amely, egyaránt szolgálja a partnerek közötti, egymáshoz vezető út és a munkapiacról kiszorultak visszavezető útjának megtalálását, így egy interaktív kapcsolati háló jön létre.

A térség 16 településén és 25 tanyás területén mobil iroda segítségével házhoz visszük a szolgáltatásokat, amely legalább 500, a nyilvántartásba be nem került személy felkutatását és segítő programokba vonását eredményezi. Összességében, a projekt futamideje alatt felkutatásra és bevonásra kerül legalább 500 fő, közülük 100 kiválasztott személy integrált fejlesztési programokban vesz részt, amely eredményeként legalább 50 fő visszakerül a munkaerőpiacra. A projektmegvalósítására létrehozott 6 fős projektszervezet összehangolja fejlesztési tevékenységét a többi nyertes pályázóval és a szakmai támogatást nyújtó Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet, valamint a Foglalkoztatási Szolgálat szakembereivel. A bevezetett módszerek eredményességét, azonos számú és összetételű kontrollcsoport párhuzamos vizsgálatával mérjük és elemizzük. A projekt végére olyan folyamatában értékelt integrált eljárások kerülnek kifejlesztésre, tesztelésre és bevezetésre, amelyek a szociális és foglalkoztatási partnerek hosszú távon fenntartható, hatékony, motivált, interaktív kapcsolatrendszerének minden napi használatát jelenti.”

„Egy nyelvet beszélünk!” - a foglalkoztatási és szociális szervezetek együttműködési modellprogramja Dombóváron

A Konzorcium vezetője:

Dombóvár Város Önkormányzata

Konzorciumi tagok:

- Tolna Megyei Munkaügyi Központ általános, egyetemleges jogutódja a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ
- „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ
- Dombóvári Város- és Lakásgazdálkodási Kht.
- Dombóvári Jóléti Szolgáltató Kht.

Összefoglalás a projektről:

„Dombóvár Város Önkormányzata konzorciumi partnerségben a Tolna Megyei Munkaügyi Központtal, a „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központtal, a Dombóvári Város és Lakásgazdálkodási Kht-vel és a Jóléti Szolgáltató Kht-vel közösen olyan modellprogram megvalósítását tervezi, melyben a foglalkoztatás elősegítése érdekében kidolgozásra kerül a szociális és foglalkoztatási szervezetek együttműködésének programja. A

program alapja a „közös nyelv” kialakítása a célcsoport segítése érdekében. A pályázat keretén belül kialakításra kerül egy közös adatbázis, mely minden szervezet számára elérhető, valamint a KIOSZK berendezéseken keresztül segítséget adhat a célcsoport számára is. A projektbe minimum 500 fő kerül bevonásra, melyből 100 fővel egyéni fejlesztési terv készül, valamint egy hónapos próbafoglalkoztatásba vonjuk be őket a helyi szervezeteknél, melynek lényege egy szakértők és brigádvezetők által, külön szempontrendszer alapján történő megfigyelése a célcsoport munkájának. Az egy hónap leteltével kiértékelésre kerül a személyek munkavégzése, és kiosztásra kerül a „garantált munkaerő” cím azon személyek számára, akik megfelelnek az előre meghatározott kritériumoknak. A cím segítséget nyújt mind a munkavállalónak az elhelyezkedés során, mind pedig a munkáltatónak, hiszen egy kipróbált munkaerőt fog alkalmazni. A program végére célunk, hogy a 100 főből 50 főnek megvalósuljon az egyéni fejlesztési terve, munkát vállaljon illetve képzésben vegyen részt. A pályázat kapcsán fennmaradó 450 fő, akiknek nem sikerült a program kapcsán munkába kerülniük illetve képzésben részt venniük, is segíteni szeretnénk, azzal, hogy feltárjuk munkavállalásukat akadályozó tényezőket és megoldási lehetőséggel szolgáljunk. A projekt végére várhatóan kialakul egy olyan a gyakorlatban is használható program, mely megteremti a foglalkoztatási és a szociális szféra hatékony együttműködésének modelljét.”

Integrációs modell Kaposvár kistérségében

A Konzorcium vezetője:

Somogy Megyei Munkaügyi Központ általános, egyetemleges jogutódja a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

Konzorciumi tagok:

- Regionális Családsegítő és Megyei Gyermekjóléti Módszertani Családsegítő Központ
- Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

Összefoglalás a projektről:

„A projekt földrajzi területe a 77 településből álló Kaposvár kistérség. A 77 településből a 7/2003. (I. 14.) korm. rendelet alapján a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések száma 41, ami az összes település 53%-a, valamint Kaposvár város roma lakta (szegregált) városrésze.

Cél a munkaerőpiacról kirekesztődött emberek segítésére hivatott szervezetek munkaügyi és szociális szolgáltatást nyújtó szervezetek szolgáltatásainak „egyablakos rendszerben” történő biztosítása, a szolgáltatások nyújtásának összehangolása, a halmozottan hátrányos helyzetű emberek problémáinak holisztikus megközelítésű kezelése.

A program keretében kidolgozásra kerül egy olyan integrált szolgáltatási rendszer, amely biztosítja a munkaerő-piaci és a szociális terület közötti összhang, a közös tevékenységrendszer megteremtését. E fejlesztéssel szeretnénk hozzájárulni az inaktivitás csökkentéséhez, a hátrányos helyzetű álláskereső, tartós munkanélküliek életminőségének, szociális biztonságának javításához. A programot konzorciumi megállapodás keretében a Somogy Megyei Munkaügyi Központ (SMMK) mellett Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Regionális Családsegítő és Megyei Gyermekjóléti Módszertani Családsegítő Központ (CSSK) hajtja végre, több aktív támogató szervezet bevonásával. Az integrált szolgáltatási rendszerbe történő toborzás során 500 főt (megváltozott munkaképességű embereket, nőket, roma álláskeresőket, inaktív személyeket) szólítunk meg, közülük legalább 100 ügyféllel kötünk integrált együttműködési megállapodást és az egyén

helyzetét, lehetőségeit, tapasztalatát (a mobilizálható belső erőforrásait) figyelembe véve diagnózison alapuló egyéni fejlesztési tervet. Az integrált rendszerbe bevontak közül legalább 50 fő számára biztosítjuk a pozitív kimentet, amelyből 15 fő nyilvántartásban két éve nem szerepelt álláskereső lesz.”

A program eredményeként kialakul egy széles körben is bevezethető diagnosztikai eljárás, módszertan, komplex és integrált szolgáltatási rendszer. Tervszerű együttműködés alakul ki a munkaügyi szervezet kirendeltsége és a szociális ágazat meghatározó intézményei között a kistérségben.”

„Ajtóprojekt” – a szociális és a munkaügyi rendszer közötti átjárhatóság elősegítésére szolgáló modellprogram

A Konzorcium vezetője:

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Konzorciumi tagok:

-Human-Net Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Humán Erőforrás Fejlesztési Alapítvány

-Szociális Szolgáltató Központ

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ általános, egyetemleges jogutódja az Észak-Alföldi Regionális Munkaügyi Központ

Összefoglalás a projektről:

„A projekt keretében a térségben található szociális és munkaügyi szolgáltatók mint partnerek bevonásával és a szakértői csoportokkal együttműködve az integrált szolgáltatási modell megvalósítása érdekében fejlesztő hálózatot hozunk létre. A partneri kapcsolatokra, a hálózat munkájára, a helyi és a központi képzésekre építve fejlesztjük az egyéni tanácsadási és a speciális tréningformákat, valamint összehangolt informatikai fejlesztést hajtunk végre.

A helyi szükségletek és a központi iránymutatás alapján, a vállalt ütemtervnek megfelelően a nyíregyházi munkaügyi kirendeltség területéről 500 fő munkanélkülit vonunk be a modellprogramba. Az abból kiválasztott 100 fő részére egyéni fejlesztési tervet készítünk, ebből legalább 50 főt speciális fejlesztő csoportokba bevonunk, és ezzel egyetemben 50 fő egyéni fejlesztési tervét megvalósítjuk. A hátrányos helyzetű, aktív korú nem foglalkoztatott emberek programba történő bevonása során különös hangsúlyt kívánunk helyezni a szegregált, elsősorban romák által lakott telepek, valamint a bokortanyák lakóira, ill. a deviáns szubkultúrák fiataljaira.”

Modell program kidolgozása az inaktív emberek mozgósítására a Siklói kistérségben

A Konzorcium vezetője:

Siklói Többcélú Kistérségi Társulás

Konzorciumi tagok:

- Baranya Megyei Munkaügyi Központ általános, egyetemleges jogutódja a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

- Új Esély Közhasznú Egyesület

- Siklós város Egyesített Szociális Intézménye Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat

- Családsegítő és Gyermejjóléti Társulás, Beremend

- Villányi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
- Harkányi Családsegítő Gyermekjóléti és Házigondozó Szolgálat

Összefoglalás a projektről:

„A társadalmi - gazdasági szempontból elmaradott Siklói Kistérség középtávú fejlesztési programjában prioritás –többek között a foglalkoztatás növelésével, a társadalmi szolidaritás erősítésével - az életminőség javítása. E távlatos célhoz illeszkedik a projekt konkrét célja: az inaktív réteg mozgósítása a munkaerő-piaci és szociális szolgáltatások összehangolásával. A projekt során kialakított iroda segítséget nyújt a térség lakóinak szociális és foglalkoztatási területen egyaránt. A projekt keretében megvalósul a kistérség szociális és foglalkoztatási szolgáltatásai közötti együttműködés. Javul ezen intézmények hatékonysága, valamint jobb eredménnyel képesek aktivizálni a hátrányos helyzetű lakosságot.

A projekt során egy szakmai stáb kerül felállításra, akik biztosítják a hátrányos helyzetű lakosság számára az információt, a képzéseket, munkahelyeket, és szociális kérdésekben is segítséget nyújtanak. A hatékonyabb együttműködés kialakításáért, rendszeresen tartanak fogadónapokat kisebb településeken is. Ezzel biztosítják a szolgáltatások könnyebb elérhetőségét.

A program eredményeként 50 inaktív személy jut ismét munkához, de várhatóan ennél jóval többen fognak aktivizálódni, és önállóan munkát keresni.”

INTER-AKTÍV 2007

A Konzorcium vezetője:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ általános, egyetemleges jogutódja az Észak-Alföldi Regionális Munkaügyi Központ

Konzorciumi tagok:

- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Humán Szolgáltató Központ
- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Szolnok Megyei Jogú Város Cigány Kisebbségi Önkormányzat

Összefoglalás a projektről:

„JNK Szolnok Megyei Munkaügyi Központ, mint főpályázó konzorciumi partnerségben a Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Humánszolgáltató Központtal, a Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzatával és a Szolnok Megyei Jogú Város Cigány Kisebbségi Önkormányzatával a központi program keretében „INTER-AKTÍV 2007” című projektet valósít meg.

A program távlati célja: az integrált munkaügyi és szociális ellátó és szolgáltató rendszer fejlesztésének megalapozása a 2007-2013 közötti programozási időszakra, az inaktivitás csökkentése érdekében.

A program közvetlen célkitűzései, tevékenységei, tervezett eredményei:

A központi programmal együttműködésben

- A helyi munkaügyi és szociális szervezetek tervszerű, összehangolt együttműködésének kialakítása, az együttműködés infrastrukturális hátterének megteremtése, rendszerszemléleten alapuló szakmai technológia kidolgozása és alkalmazása.
- A komplex szolgáltatások, ellátások, elérhetővé tétele a célcsoport valamennyi tagja számára,
- A hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott célcsoport tagjainak tényleges szükségleteit figyelembe vevő integrált szolgáltatások megszervezése

- 500 fő hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személy aktivizálása, közülük 100 fővel egyéni fejlesztési stratégia kialakítása, annak végrehajtására motiválttá tétele, folyamatos aktív kapcsolatban tartása, 50 fő foglalkoztathatóságának javítása, konkrét eredmények elérésével.”